



Operacionalização de Critérios

A- Avaliação de Portefólio – 30%

Subcritérios:

- 1- Formação académica em conformidade com os requisitos da candidatura - 15%
- 2- Organização interna do Portefólio – 10%
- 3- Projetos dinamizados em escolas secundárias no âmbito da disciplina a concurso – 5%

B- Número de anos de experiência Profissional (no âmbito da disciplina a concurso)– 35%

- 1- 1 a 5 anos de experiência – 6%
- 2- 6 a 10 anos de experiência – 11%
- 3- 11 ou mais anos de experiência – 18%

C- Entrevista – 35%

- 1- Experiência Pedagógica na disciplina em que se insere a contratação – 15%
- 2- Conhecimento técnico na área a concurso em meio escolar – 15%
- 3- Motivação e capacidade de comunicação – 5%

CRITÉRIOS DE DESEMPATE

- 1º - Candidatos com maior pontuação no critério experiência profissional
- 2º - Candidatos com maior pontuação no critério formação académica pós-licenciatura/formação complementar
- 3º - Candidatos com maior pontuação na entrevista de avaliação de competências

- a) Presidente do Júri – Elemento da Direção;
- b) Vogal efetivo –Diretor do Curso Profissional de Técnico de Turismo;
- c) Vogal efetivo – Docente da equipa pedagógica dos Curso Profissional de Técnico de Turismo;
- d) Vogal suplente – Docente do Quadro de Agrupamento;
- e) Vogal suplente – Docente do Quadro de Agrupamento.